



**ISTITUTO SUPERIORE STATALE
"MANLIO ROSSI DORIA"**

Via Manlio Rossi Doria, 2 - 80034 MARIGLIANO (NA) Tel.: 081 885 13 43
e-mail: NAIS134005@ISTRUZIONE.IT - PEC: nais134005@pec.istruzione.it
Cod. Fisc.: 9 2 0 5 7 3 8 0 6 3 3



Prot.n. 1741/02-10

Marigliano, 19/03/2019

Ai Revisori dei Conti ambito ATS N. 99
Alle RSU - OO.SS. Territoriali
All'ARAN
Agli atti

**CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO 2018/2019
RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO**

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

In ottemperanza a quanto previsto dall'art. 55 del D. Lvo, 150/09 e dalla C.M. n. 7/2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica la presente relazione accompagna il Contratto Integrativo di Istituto per l'a.s. 2018/19 e ne illustra significato, ratio ed effetti alla luce delle vigenti disposizioni e degli atti di progettazione e organizzazione dell'offerta formativa scolastica.

Volendo pianificare meglio per meglio agire, attraverso linee di azione mirate a livelli di qualità delle prestazioni e, soprattutto, mediante la fattuale gestione amministrativa-contabile ispirata all'equità, alla trasparenza e al rapporto costi-benefici, la Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico-amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel POF.

PREMESSO

- in data 15 Marzo 2019 il Dirigente Scolastico dell'Istituto Superiore Statale "Manlio Rossi Doria" di Marigliano (NA) prof.ssa Angela Buglione e la R.S.U., si sono incontrate per discutere l'ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto di cui all'art. 7 del CCNL 2016/2018 le cui trattative hanno avuto inizio il 24 settembre 2018;
- la contrattazione integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- la Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico-amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel POF.

VISTI i CCNL del 29/11/2007 e 23/01/2009 (biennio economico 2008/2009) e 19/04/2018 (biennio 2016/2018);

VISTE le sequenze contrattuali dell'8 aprile 2008 e del 25/07/2008;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;

- VISTE le circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dip. Funz. Pubbl n.1 del 17 febbraio 2011 e n. 7 del 5 aprile 2011;
- VISTA l'intesa tra M.I.U.R. e OO.SS.ai fini della ripartizione delle risorse;
- VISTA la ripartizione del fondo con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica e delle diverse tipologie di attività ai sensi del CCNL 2016/2018;
- VISTO il piano annuale delle attività del personale docente;
- VISTA la comunicazione MIUR prot. N.19270 del 28/09/2018, a mezzo della quale è stato comunicato l'ammontare delle risorse per il MOF spettanti a questa Istituzione Scolastica per l'anno scolastico 2018/2019;
- VISTA la Circolare n.25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del POF;
- VISTO Il Piano Triennale dell'offerta formativa;
- VISTA l'ipotesi di Contratto Integrativo d'istituto, valutata il 15 Marzo 2019 dalla RSU e la Dirigente Scolastica, in applicazione del CCNL 29/11/2007 ed el D. Lgs 150/2009 integrato dal D. Lgs 141/2011;
- VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal direttore dei servizi generali ed amministrativi.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

RELAZIONA

Come di seguito, sulla ipotesi di contratto integrativo d'Istituto discussa in data **15 Marzo 2019**

Obiettivo	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del Cittadino
Modalità di redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF –Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voce e sottovoci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".
Finalità	Utilizzo delle risorse per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.

Struttura	Composta da 2 moduli: -"Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; -"Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".
-----------	--

MODULO 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto e autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	Ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto firmato il 15 Marzo 2019
Periodo temporale di vigenza	a.s. 2018-2019
Composizione della delegazione trattante	-Parte Pubblica (Dirigente Scolastico): Prof.ssa Angela Buglione - RSU DI ISTITUTO Componenti: Napolitano Maddalena, Alfano Antonio e Raimo Pasquale -Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL- CISLSCUOLA- UILSCUOLA-SNALS-CONFSAL- FED.NAZ.GILDA/UNAMS. -Organizzazioni sindacali firmatarie dell'ipotesi : FLC/CIGL- UIL (RSU)
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA dell'Istituto Superiore "M. Rossi Doria" di Marigliano (NA)
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<u>Materia di confronto</u> 1. Articolazione dell'orario di lavoro del personale docente e ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto; 2. Criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA; 3) Criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento; 4) Promozione della legalità, della qualità del lavoro ed del

benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out

Informazione preventiva

1. Criteri di attuazione dei progetti nazionali, europei e territoriali.
2. Utilizzazione dei servizi sociali.
3. Criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento.
4. Criteri di individuazione e modalità di utilizzazione del personale in progetti derivanti da specifiche disposizioni legislative nonché da convenzioni, intese, accordi di programma stipulati dalla singola istituzione scolastica o dall'amministrazione scolastica periferica con altri enti e istituzioni.
5. Criteri e modalità relativi all'organizzazione del lavoro e all'articolazione dell'orario del personale docente, educativo e Ata nonché i criteri per l'individuazione del personale docente, educativo e Ata da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo di istituto.

Contrattazione integrativa

1. attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;
2. criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto;
3. criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola- lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale;
4. criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n.107/2015;
5. criteri e le modalità di applicazione dei diritti

	<p>sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990;</p> <ol style="list-style-type: none"> 6. criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare; 7. criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità del Piano nazionale di formazione dei docenti; 8. criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione); 9. riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica. <p><u>Informazione successiva</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. nominativi del personale utilizzato nelle attività e progetti retribuiti con il fondo di istituto; 2. verifica dell'attuazione della contrattazione collettiva integrativa d'istituto sull'utilizzo delle risorse. 	
<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p> <p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>L'ipotesi del Contratto stipulato il 15 Marzo 2019 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.</p> <p>La certificazione riguarda sia il contratto, sia la relazione illustrativa della DS, sia la relazione tecnico-finanziaria.</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26.1.2011</p>

caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
	Si rimanda alla sezione Amministrazione Trasparente del sito dell'ISS Manlio Rossi Doria di Marigliano.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?
	“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26.1.2011
Eventuali osservazioni:	
<p>La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo sono conformi:</p> <p>a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;</p> <p>b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;</p> <p>c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;</p> <p>d) dalla compatibilità economico-finanziaria;</p> <p>e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.</p>	

Modulo 2- Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale- modalità di utilizzo delle risorse accessorie- risultati attesi- altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal Contratto integrativo

L'Istituto Superiore Statale "Manlio Rossi Doria" di Marigliano (NA) ha un'offerta formativa variegata e complessa poiché vi sono sette diversi indirizzi (AFM, Turismo, Informatica, CAT, Agroalimentare, Alberghiero, Serale) ed è frequentato da circa 659 studenti provenienti da Marigliano e dalle città limitrofe.

Dalla rilevazione dei bisogni delle famiglie e del territorio, emergono alcune specifiche richieste quali:

- facilitare l'apprendimento attraverso: lo star bene a scuola, la valorizzazione delle attitudini personali, l'attivazione di percorsi di orientamento, lo studio delle lingue straniere, l'acquisizione di conoscenze informatiche, lo sviluppo non solo di abilità cognitive ma anche operative- motorie.

In questa ottica l'Istituto riconosce alcune priorità, alle quali sono state destinate le risorse a disposizione per il personale docente e per il personale ATA per la contrattazione 2018/2019:

- l'accoglienza e l'integrazione di tutti gli studenti, con particolari strategie per gli alunni diversamente abili, gli alunni con disturbi specifici dell'apprendimento, gli alunni stranieri;
- la conquista dell'identità e dell'autonomia, come crescita della persona e delle capacità di effettuare scelte consapevoli;

- la conquista di competenze, nell'ottica del quadro europeo, sia come conoscenze funzionali allo sviluppo personale, alla occupazione, che come educazione alla cittadinanza.

Le attività e gli incarichi definiti nella contrattazione tengono conto di queste necessità e sono funzionali alla promozione e all'attuazione di iniziative atte a:

- a) favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo i docenti, il personale ATA e gli alunni con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti;
- b) promuovere e attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico", in continuità con gli anni precedenti;
- c) migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni;
- d) promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento.

Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs.165/2001.

B)Utilizzazione delle risorse economiche disponibili

- Considerata la previsione relativa all'entità del Fondo di Istituto per l' a.s. 2018/2019, come risulta dalla comunicazione del MIUR – Direzione generale per la politica finanziaria e per il bilancio, relativamente ai parametri da utilizzare per l'a.s.2018/2019 ;
- VISTA la comunicazione MIUR prot. N. 19270 del 28/09/2018, a mezzo della quale è stato comunicato l'ammontare delle risorse per il MOF spettanti a questa Istituzione Scolastica per l'anno scolastico 2018/2019;

Si riporta quadro riepilogativo sia Lordo Dipendente che Lordo stato dell'entità del fondo

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	Risorse a.s. 2018/19 (lordo dipendente)	Risorse a.s. 2018/19 (lordo stato)
Fondo dell'Istituzione Scolastica	€ 50.425,62	€ 66.914,80
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.986,48	€ 6.617,06
Incarichi specifici al personale ATA	€ 2.549,43	€ 3.383,09
Area a rischio	€ 1.012,83	€ 1.344,03
Ore di sostituzione docenti - sc. Secondaria	€ 2.763,75	€ 3.667,50
Attività complementari di educazione fisica	€ 2.275,93	€ 3.020,16
Progetti nazionali e comunitari	€ 12.177,50	€ 16.159,54
Alternanza Scuola Lavoro	€ 9.500,00	€ 12.606,50
TOTALE	€ 85.691,54	€ 113.712,68

Risorse Variabili: Per risorse variabili si intendono le risorse che non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi, si riporta il dettaglio nella tabella successiva.

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	Risorse a.s. 2018/19 (lordo dipendente)	Risorse a.s. 2018/19 (lordo stato)
Somme non utilizzate da assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari provenienti da esercizi precedenti	€ 0,00	€ 0,00
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti		
FIS	€ 10.496,76	€ 13.929,20
Ore sostituzione docenti assenti - Sc. Secondaria	€ 5.283,71	€ 7.011,48
TOTALE COMPLESSIVO	€ 15.780,47	€ 20.940,68

F.I.S.	60.922,38
INDENNITA' DIREZIONE	3.660,00
SOSTITUTO	379,00

F.I.S.	LORDO dip.	Org.Dir.	Riparto FIS	Quote	Importi FIS
FIS + Economie CU	60.922,38	75	Docenti	70,00%	39.022,00
Ind. Direzione (DSGA e Sostituto)	4.039,00	22	ATA	30,00%	16.723,71
FIS + Economie CU	56.883,38	97	Fondo di riserva	2,00%	1.137,67
<u>FIS: Somma disponibile per contrattazione</u>					56.883,38
Totale				100,00%	

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

PERSONALE DOCENTE	Risorse anno scolastico 2018/2019 (Lordo dipendente)	Risorse anno scolastico 2018/2019 (Lordo dipendente)
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)		
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	10.514,50	13.952,74
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	23.957,50	31.791,60

Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	4.550,00	6.037,85
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	4.986,48	6.617,06
Indennità di bilinguismo e trilinguismo		
Ore Eccedenti docenti scuola secondaria II grado	8.047,46	10.678,98
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF		
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni		
Compensi per attività complementari di ed. fisica	2.275,93	3.020,16
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica		
Compensi relativi ai progetti POF Legge 440/97		
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	2.362,50	3.135,04
Compensi Tutor ASL	9.500,00	12.606,50
Totale Attività docenti	66.194,37	87.839,93
FONDO RISERVA		
	568,84	754,85
Totale	66.763,21	88.594,78

PERSONALE ATA	<i>Risorse anno scolastico 2018/2019 (Lordo Dipendente)</i>	<i>Risorse anno scolastico 2018/2019 (Lordo Stato)</i>
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	6.625,00	8.791,38
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività delib. nell'ambito del PTOF	10.097,50	13.399,38
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo		
Indennità di bilinguismo e trilinguismo		
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	2.549,43	3.383,09
Indennità DSGA .	3.660,00	4.856,82
Indennità al sostituto DSGA	379,00	502,93
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica		
Compensi relativi ai progetti POF Legge 440/97 (lordo Stato)		
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	9.815,00	13.024,51
TOTALE ATA	33.125,93	43.958.11
FONDO RISERVA	568,83	754,84
TOTALE COMPLESSIVO ATA	33.694,76	44.712,95

• **DISPONIBILITA' ATA NON UTILIZZATA €.** 1,21

c) Abrogazioni

La contrattazione integrativa in esame sostituisce le precedenti nelle materie contrattate.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa.

Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa- progressioni orizzontali. Ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009.

A livello di istituzione scolastica non si dà luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D. Lgs. 150/2009

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011

g) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto
Nulla da aggiungere.

Dalla ripartizione delle risorse si attendono i seguenti effetti di miglioramento della qualità del servizio:

