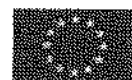




**ISTITUTO SUPERIORE STATALE**  
SETTORI ECONOMICO – TECNOLOGICO - ENOGASTRONOMICO  
“MANLIO ROSSI DORIA”



Via Manlio Rossi Doria, 2 – 80034 MARIGLIANO (NA) - Telefono 081 885 13 43 – Fax 081 519 18 82  
Mail: nais134005@istruzione.it – Codice Fiscale: 92057380633 – PEC: nais134005@pec.istruzione.it Sito: www.itmanliorossidoria.gov.it

Prot. n. 4897

Marigliano, 23/12/2020

**Al personale docente dell'ISIS “MANLIO ROSSI DORIA”**

**A.D.S.G.A.**

**Al Comitato per la valutazione dei docenti**

**Atti**

**Sito web**

**Oggetto: Determina dirigenziale di assegnazione del bonus per la valorizzazione del merito del personale docente di cui ai commi da 126 a 130 dell'art.1 della Legge 13 luglio 2015, n. 107 (a.s. 2019/2020)**

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**VISTI** i commi da 126 a 128, art. 1, L.107/2015, relativi alla valorizzazione del merito del personale docente;

**VISTO** il proprio decreto di costituzione del *Comitato per la valutazione dei docenti – triennio 2018/19 - 2019/20 - 2020/21*, prot. n.1847/02/07 del 22/03/2019, istituito ai sensi dell'art. 11 del T.U. di cui al D.lgs. 297/94, come sostituito dal comma 129 dell'art.1 della L.107/2015;

**VISTA** la nota MIUR prot. n.1804 del 19/04/2016 contenente precisazioni su composizione e funzionamento del Comitato e sulle modalità di assegnazione del bonus;

**VISTE** le indicazioni fornite dal MIUR a mezzo faq sul portale SNV;

**PRESO ATTO** dell'attribuzione della risorsa finanziaria pari ad euro 11.227,78 a questa Istituzione scolastica per l'a. s. 2019/20 da utilizzare per la finalità richiamata in oggetto, comunicata con nota MIUR prot. n.21795 del 30/09/2019 secondo cui tale risorsa è da intendersi “Lordo Dipendente”;

**CONSIDERATO** che con la nota, precedentemente richiamata, la Direzione Generale del MIUR – Dipartimento per la Programmazione e Gestione delle Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali – dispone che l'assegnazione della suddetta risorsa finanziaria avvenga sul POS, con iscrizione della stessa su apposito piano gestionale nell'ambito dei capitoli di bilancio di cedolino unico (cap 2549/13);

**VISTO** il D. Lgs. 33/2013, come aggiornato dal D. Lgs. 97/2016 (in vigore dal 23 giugno 2016) all'art. 20, comma 1 e comma 2, in cui si evidenzia che: *“Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti”. “Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti”;*

**TENUTO CONTO** del parere favorevole delle RSU del 19 ottobre 2020 sulla necessità di distribuire il bonus merito per l'anno scolastico 2019-2020 ai soli docenti e secondo le regole già note;

**CONSIDERATI** i criteri per la valorizzazione del merito del personale docente e per l'accesso al fondo di cui all'art.1, commi 126, 127 e 128 della L.107/2015, deliberati dal *Comitato* nella seduta del 29/03/2019, confermati nella seduta del 30/10/2020;

**VISTO** il comma 127, dell'art.1 della L.107/2015, in virtù del quale il Dirigente scolastico assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui al comma 126 della medesima Legge sulla base di motivata valutazione;

**VISTO** il D. Lgs 165/2001, come modificato dal D. Lgs. 150/2009;

**VISTO** il D. Lgs. 150/2009, Capo II;

**CONSIDERATI** il P.T.O.F., il R.A.V. e il PdM dell'Istituto;

**CONSIDERATO** che la procedura di valorizzazione del merito ha previsto un coinvolgimento attivo ai vari livelli di collegialità, allo scopo di veicolare un clima collaborativo e di rafforzare l'idea di una Scuola partecipata e propositiva;

**RAVVISATA** la necessità di orientare la prerogativa dirigenziale ex comma 127, art.1, L. 107/2015, ad una effettiva valorizzazione/incentivazione della qualità della performance individuale e del grado di apporto individuale alla performance organizzativa e di sistema, attraverso un processo proattivo, di spinta all'innovazione, orientato al risultato e al miglioramento continuo e duraturo;

**VERIFICATA** la presenza in organico d'Istituto ed in servizio di n. 130 docenti con contratto a tempo indeterminato/determinato nel corrente anno scolastico;

**ESAMINATE** le autodichiarazioni presentate dai docenti e la documentazione a corredo attestante quanto in esse dichiarato;

**CONSIDERATI** gli incarichi assegnati e retribuiti come da Contrattazione integrativa d'Istituto a. s. 2019/20;

**RITENUTO** congruo, ai fini di un'apprezzabile significatività dei singoli importi erogati a riconoscimento del merito, il numero individuato di docenti destinatario del suddetto bonus;

**TENUTO CONTO** della risorsa finanziaria attribuita all'Istituto per l'a.s. 2019/2020, pari ad euro 11.315,56 Lordo Dipendente e non interamente utilizzata;

**Limitatamente e con riferimento al corrente a. s. 2019/20**, al fine dell'assegnazione del bonus per la valorizzazione del merito del personale docente di cui ai commi da 126 a 130, art. 1, L.107/2015

## **DETERMINA**

- È beneficiario del bonus il 18% dei docenti in dotazione organica per l'anno scolastico in corso;
- per ogni docente beneficiario è emessa determina individuale e motivata di assegnazione del bonus premiale;
- la differenziazione dei compensi economici, prevista nel documento deliberato dal Comitato, riflette il livello qualitativo del contributo individuale garantito all'organizzazione, come di seguito specificato:
  - 3 docenti: livello qualitativo alto del contributo individuale apportato  
= euro 900,00 **Lordo Dipendente** ( 3 docenti = euro 2.700,00 Lordo Dipendente);
  - 17 docenti: livello qualitativo medio alto del contributo individuale apportato  
= euro 450,00 **Lordo Dipendente** (17 docenti = euro 7.650,00 Lordo Dipendente);
  - 3 docenti: livello qualitativo medio del contributo individuale apportato = euro 225,00  
**Lordo Dipendente** (3 docenti = 675,00 Lordo Dipendente)
- le somme saranno corrisposte ai singoli docenti a seguito di effettiva disponibilità della risorsa finanziaria di cui sopra sul POS, con iscrizione della stessa su apposito piano gestionale nell'ambito dei capitoli di bilancio di cedolino unico.

Avverso il presente provvedimento sono esperibili i rimedi giurisdizionali previsti dall'ordinamento vigente.



F.to  
Il Dirigente Scolastico  
**Prof.ssa Angela Buglione**  
Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai  
sensi dell'art. 3, co. 2, DL.vo39/1993